



ОУ “КИРИЛ И МЕТОДИЙ“, с.КОПРИНКА, общ.КАЗАНЛЪК
ул.“Плиска“ № 36, тел. 04351 2310, е mail: oukoprinka@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

Заповед №.....от.....2016г.

ДИРЕКТОР:

/Мария Божилова/

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2016/2017 ГОДИНА

I. АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕДХОДЕН ПЕРИОД

През настоящата учебна година в училището работят 11 педагогически специалисти, всички от тях с висше образование и професионална квалификация „учител“. В училището се обучават деца от различни етноси, с преобладаващ процент роми. Квалификационната дейност на педагогическите специалисти е насочена към повишаване на компетентностите за справяне на проблеми, свързани с обучението на тези ученици.

През предходния период (учебната 2015/2016 година) в училището са проведени следните квалификационни дейности:

- ✱ Всички учители бяха обучени за работа по новите учебни програми;
- ✱ Учителите по история и цивилизация, български език и литература, математика, английски език и двама представители на учителите от начален етап участваха в тематични обучения, организирани от РИО – Стара Загора, проведени от РААБЕ.
- ✱ Целия педагогически персонал беше обучен от РААБЕ за работа по ЗПУО.
- ✱ Председателят и членовете на групата за ЗБУТ участваха в ежегодното задължително обучение
- ✱ Един учител на собствени разноски участва в годишната конференция за технологии в образованието, организирана от Microsoft България.
- ✱ Пет представители на педагогическия персонал бяха обучени за работа със специализиран софтуер.

II. ЦЕЛ(И) И ЗАДАЧИ

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището. Към него да се добавят и планове на методическите обединения.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка, усъвършенстване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит вътре в училището и извън него.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Да се усъвършенства организацията на управление и контрол в училището.

Квалификационната дейност да съдейства за повишаване качеството и резултатите при:

1. Ограмотяване на учениците от малцинствени групи според нормите на книжовния български език;

2. Повишаване мотивацията на учениците и семействата за редовно посещаване на учебните занятия;
3. Социализиране на учениците в училищна и обществена среда;
4. Въвеждане на информационни и комуникационни технологии в учебно-възпитателния процес.

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Обучение и социализиране на деца билингви;
2. Въвеждане на иновативни форми и методи в обучението;
3. Мотивация и оценяване на учениците;
4. Ефективна работа с родители и обществени организации;

IV. ФИНАНСИРАНЕ

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 0,08% от годишния ФРЗ.
2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, и др.
4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства
5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност
6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

В квалификационните форми ще бъдат обхванати всички педагогически кадри. При посетени обучения от общ педагогически характер усвоеното съдържание се презентира пред педагогическата колегия в събрания на методическите обединения или на открити уроци.

В резултат на участие в квалификационните дейности се предвижда учителите да придобият необходимите нови знания и да усъвършенстват настоящите си за постигане на по-ефективни резултати от работата си.



ОУ “КИРИЛ И МЕТОДИЙ“, с.КОПРИНКА, общ.КАЗАНЛЪК
ул.“Плиска“ № 36, тел. 04351 2310 , е mail: oukoprinka@abv.bg

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Вътрешноучилищна квалификационна дейност				Извънучилищна квалификационна дейност					
Форма (семинар, тренинг и др.)	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Форма (семинар, тренинг и др.)	Органи затор	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Финан сиране
Открит урок	Въвеждане на иновативни форми и методи в обучението	Декември 2016	10	Семинар	Институт по качество в	Обучение и социализиране на деца билингви		10	
Обучителен семинар	„Работа със семейството“	Февруари 2017	10	Семинар	Институт по качество в образованието	Ефективна работа с родители и обществени организации		10	

Дискусия	Усвояването на книжовен български език-трудности, мерки, добри практики	Ноември 2016	10						
Срещи - разговори	Уеднаквяване изискванията на учители в ПИГи преподаватели за овладяване и надграждане на УС	Октомври 2016	6						
Семинар	Техника за изграждане на портфолио	Април 2017г.							

Обмен на добри практики	Подготовка на учениците за успешно представяне на математичес- ките състезания и олимпиади	Декември 2016г.							
-------------------------------	--	--------------------	--	--	--	--	--	--	--

-Обмяна на опит с учители от други училища

-Участие в квалификационни форми организирани от РУО

-Мотивиране на учителите за придобиване на ПКС

-Методическо консултиране на учителите:

- По индивидуални потребности (във връзка с урочната и извънурочна дейност, подготовка за изпити, за ЛКС, участие в конференции, подготовка на публикации, търсене на източници за самоподготовка)
- В рамките на тематични работни срещи;
- В рамките на цялостни и тематични проверки;
- Във връзка с извънучилищни и вътрешноучилищни квалификационни форми.

Настоящият план е приет с решение № 3 на Педагогическия съвет - Протокол № 8/31.08.2016г.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.